

**ПЕРЕЛІК ОРГАНІЗАЦІЙНО-ТЕХНІЧНИХ ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА СТАНОВЛЕННЯ І РОЗВИТОК КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ В ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ», ЯКІ МАЮТЬ ВИКОНУВАТИСЯ ПОСТІЙНО**

№ з/п	Захід	Термін виконання	Відповідальний	Виконавці та учасники	Мета заходу	Підстава
1	<b>Технічна політика керівництва у сфері безпеки</b>					
1.1	<b>Встановлення пріоритету безпеки над економічними та виробничими цілями</b>					
1.1.1	Актуалізація «Заяви керівництва ДП «НАЕК «Енергоатом» у сфері безпеки» (з обов'язковим погодженням з боку ВП АЕС)	Щорічно	ВДВ, ВДЯРБІНТП, ДНБ, ВДЯУ	ВДЯУ, ДНБ, ДКСП, ВДВ, ДР, ВДЯРБІНТП, ВП АЕС	Демонстрація прихильності та політики керівництва ДП «НАЕК «Енергоатом» у сфері культури безпеки	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом»
1.1.2	Підготовка і проведення чергової міжнародної науково-практичної конференції з культури безпеки	Один раз на два роки	ВП НТЦ	ВП, ВДЯРБІНТП, ВДЯУ, ДНБ, ДКСП	Демонстрація прихильності та політики керівництва ДП «НАЕК «Енергоатом» у сфері культури безпеки	Те саме
1.1.3	Організація та проведення засідань Ради з культури безпеки ВП АЕС (ВП РАЕС)	Не рідше двох разів на рік	ВП АЕС	ВП АЕС	Аналіз результатів втілення заходів з культури безпеки на АЕС	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення

№ з/п	Захід	Термін виконання	Відповідальний	Виконавці та учасники	Мета заходу	Підстава
						і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом»
1.1.4	Включення питань «політики непокарання» («необвинувачення») до систематичних курсів з навчання персоналу ДП «НАЕК «Енергоатом» основам і принципам КБ	За графіком	ВДЯРБІНТП, ВП АЕС	ВДЯРБІНТП, ВП АЕС		Те саме
1.1.5	Оцінювання ефективності впровадження «політики непокарання» («необвинувачення») персоналу	Щоквартально, починаючи із I кв. 2018	ВП АЕС	ВП АЕС		»
1.1.6	Інформування персоналу про впровадження політики «незвинувачення» в Компанії	Постійно	ВП АЕС	ВП АЕС, ДК	Впровадження культури необвинувачення	»
1.1.7	Супровід електронних бібліотек публікацій МАГАТЕ, ВАО АЕС з безпеки в корпоративному порталі знань	Постійно	ВДЯУ	ВДЯУ		»
1.1.8	Впровадження моніторингу показників експлуатаційної безпеки (ІС «ГУБ») енергоблоків АЕС на засіданнях Ради з КБ Компанії	Постійно	ВДВ	ВДВ, ВП АЕС	Підвищення уваги до показників експлуатаційної безпеки	Результати перевірки ВАО АЕС 2015 р.
<b>1.2</b>	<b>Дотримання вимог виробничих інструкцій та технологічних регламентів безпечної експлуатації енергоблоків</b>					
1.2.1	Проведення аналізу пропозицій ВП АЕС з питань культури безпеки, розроблення та надання на розгляд	Один раз на півроку	РГКБ	РГКБ	Використання зворотного зв'язку з персоналом з питань	Протокол №134 від 24.11.2014

№ з/п	Захід	Термін виконання	Відповідальний	Виконавці та учасники	Мета заходу	Підстава
	Раді з культури безпеки пропозицій щодо заходів з їх реалізації.				підвищення рівня КБ	засідання Ради з культури безпеки ДП «НАЕК «Енергоатом»
1.3	<b>Добір, навчання та підвищення кваліфікації керівників та персоналу</b>					
1.3.1	Здійснення добору персоналу під час прийняття на роботу і внутрішніх переміщень на основі професійного відбору згідно з вимогами нормативно-правових актів, комплаєнс-політики, корпоративної етики та кадрової політики Компанії, планами-графіками роботи з персоналом і прийнятими Компанією цільовими і перспективними програмами, які містять розділи стосовно персоналу	Постійно	ДКСП, ВП АЕС	ДКСП, ВПАЕС	Задоволення потреби підприємства в кадрах відповідної кваліфікації. Підвищення ефективності роботи персоналу	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом»
1.3.2	Проведення профвідбору під час прийняття на роботу в оперативну службу за відповідністю професійно важливих психологічних та психофізіологічних якостей кандидатів вимогам посади (за направленням відділів кадрів).	Постійно	НТЦ ВП АЕС	НТЦ ВП АЕС	Професійний добір персоналу в оперативну службу	Те саме
1.3.3	Організація проведення систематичних курсів з навчання персоналу ДП «НАЕК «Енергоатом» основам і принципам культури безпеки	Щорічно	ВДЯРБІНТП, ВП АЕС	ВДЯРБІНТП, ВП АЕС	Підвищення знання з питань культури безпеки	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення

№ з/п	Захід	Термін виконання	Відповідальний	Виконавці та учасники	Мета заходу	Підстава
						і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом»
1.3.4	Актуалізація навчально-методичних матеріалів НТЦ щодо навчання персоналу питанням з культури безпеки.	Щорічно	ВП АЕС, ВДЯРБІНТП	ВП АЕС, ВДЯРБІНТП	Підтвердження додержання Заяви у сфері безпеки. Вдосконалення знань з культури безпеки. Формування розуміння кожним працівником впливу його діяльності на безпеку	Те саме
1.3.5	Навчання персоналу методам запобігання потраплянню сторонніх предметів в розушільнене устаткування	Згідно з річним планом-графіком навчання	ВП РАЕС	ВП РАЕС	Запобігання помилкам персоналу	»
<b>1.4</b>	<b>Постійне вдосконалення виробничих інструкцій на основі досвіду що накопичується та результатів науково-технічних досліджень</b>					
1.4.1	Розроблення програми конкретних дій, спрямованих на підвищення рівня КБ у ВП АЕС та сервісних підрозділах (ВП АРС, ВП АЕМ, ВП АТЦ і ВП АПІ)	Один раз на два роки	ВП АЭС, ВП АРС, ВП АЕМ, ВП АТЦ і ВП АПІ	ВП АЭС, ВП АРС, ВП АЕМ, ВП АТЦ і ВП АПІ	Реалізація конкретних заходів з підвищення КБ	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом»

№ з/п	Захід	Термін виконання	Відповідальний	Виконавці та учасники	Мета заходу	Підстава
1.4.2	Проведення моніторингу ефективності Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки	Один раз на два роки	РГКБ	ВП АЭС, ВП АРС, ВП АЕМ, ВП АТЦ і ВП АПІ		Те саме
1.5	<b>Постійне вдосконалення технологічних регламентів на основі досвіду, що накопичується, та результатів науково-технічних досліджень</b>					
1.6	<b>Підвищення якості документації та якості ведення записів (заходи виконуються в робочому порядку)</b>					
1.7	<b>Аналіз і оцінка стану культури безпеки та контроль виконання відповідних заходів</b>					
1.7.1	Аналізування тенденцій показників з культури безпеки	Один раз на два роки	РГКБ	ВП АЕС, ВДВ, ДНБ, ВДЯУ, ВДЯРБІНТП, ДР		Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом»
1.7.2	Розміщення звітів з оцінки стану культури безпеки та ГУБ (у т. ч. зведених) на веб-сайтах Дирекції, НТЦ (або на інших загальнодоступних мережевих ресурсах ВП АЕС)	Постійно	ВП АЕС	ВДВ, ВП НТЦ, ВП АЕС	Використання внутрішнього досвіду в діяльності з підвищення культури безпеки в Компанії	Те саме
1.7.3	Проведення анкетувань з питань культури безпеки серед керівників і персоналу структурних підрозділів Дирекції та відокремлених підрозділів ДП «НАЕК «Енергоатом»	Один раз на два роки	ВП АЕС, ВДВ, ДНБ, ВДЯУ, ВДЯРБІНТП, ДР	ВП АЕС, ВДВ, ДНБ, ВДЯУ, ВДЯРБІНТП, ДР	Звіти про самооцінку рівня культури безпеки. Спонування до здійснення самоконтролю	»

№ з/п	Захід	Термін виконання	Відповідальний	Виконавці та учасники	Мета заходу	Підстава
					керівниками своєї діяльності, що впливає на безпеку	
1.7.4	Проведення внутрішніх попередніх перевірок стану культури безпеки у ВП АЕС ДП «НАЕК «Енергоатом»	Один раз на два роки	ДП «НАЕК «Енергоатом»	ВП АЕС	Отримання результатів оцінки стану культури безпеки ВП АЕС ДП «НАЕК «Енергоатом»	»
1.7.5	Проведення перевірок стану культури безпеки у ВП АЕС	Один раз на два роки	ДНБ	ДНБ, ВДВ, ВДЯРБІНТП, ВДЯУ, ДР, ВП НТЦ	Отримання результатів оцінки стану культури безпеки ДП «НАЕК «Енергоатом»	»
1.7.6	Підготовка зведеної інформації про результати оцінок та перевірок культури безпеки у ВП АЕС, сервісних ВП та підрозділах Дирекції Компанії (Зведений звіт ВП НТЦ, звіти ДНБ ДП «НАЕК «Енергоатом», звіти ВП АЕС з перевірок відповідно до «Програми перевірки стану культури безпеки у відокремлених підрозділах ДП «НАЕК «Енергоатом» ПМ-Д.0.26.217-18)	Один раз на два роки	ВП НТЦ, ДНБ	ВП АЕС, ВП НТЦ, ДНБ	Отримання результатів оцінки стану культури безпеки ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом»
1.7.7	Забезпечення розгляду на засіданнях Ради/комітетів з культури безпеки ВП АЕС звітів про стан культури безпеки АЕС	Відповідно до графіка засідань	ВП АЕС, ВДВ	ВП АЕС, ВДВ		Те саме
1.7.8	Забезпечення обміну позитивним досвідом з питань культури	Постійно	РГКБ	РГКБ, ДНБ, ВП НТЦ,	Реалізація зворотного зв'язку з питань	»

№ з/п	Захід	Термін виконання	Відповідальний	Виконавці та учасники	Мета заходу	Підстава
	безпеки серед ВП АЕС (у рамках періодичних робочих нарад РГКБ)			ВДЯУ, ВДВ, ВП АЕС	культури безпеки. Аналіз досвіду роботи та його використання для підвищення безпеки	
<b>1.8</b>	<b>Зв'язок з громадськістю</b>					
1.8.1	Ведення роботи з інформування населення про стан безпеки та культури безпеки в експлуатуючій організації	Постійно	ВП АЕС, ДК	ВП АЕС, ДК	Інформування населення про стан безпеки і культури безпеки ВП АЕС	»
1.8.2	Забезпечення наповнення окремих рубрик розділу «Культура безпеки» на офіційному WEB-сайті Компанії та WEB-сайтах ВП АЕС (у т.ч. щодо радіаційної безпеки, поводження з РАВ, підготовки до зняття з експлуатації тощо)	Постійно	ДК, ВП АЕС	ДК, ВП АЕС, ВДВ, ВДЯРБІНТП, ВДЯУ, ДНБ		Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом»
1.8.3	Надання до ДК протоколів засідань РГКБ та інших матеріалів з культури безпеки з метою підготовки ДК інформаційних матеріалів з культури безпеки	Постійно	РГКБ, ВДВ, ВДЯРБІНТП, ВДЯУ, ДНБ, ВП, ДК	РГКБ, ВДВ, ВДЯРБІНТП, ВДЯУ, ДНБ, ВП, ДК		Те саме
1.8.4	Підготовка тематичних теле/радіосюжетів з культури безпеки (ДК – з урахуванням матеріалів за п.1.8.3)	Постійно	ВП АЕС, ДК	ВП АЕС, ДК		»
1.8.5	Підготовка тематичних статей з культури безпеки для публікації у	Постійно	ДК, ВП АЕС	ДК, ВП АЕС,		»

№ з/п	Захід	Термін виконання	Відповідальний	Виконавці та учасники	Мета заходу	Підстава
	корпоративному журналі «Енергоатом України» і газетах ВП АЕС (ДК – з урахуванням матеріалів за п.1.8.3)			ВДВ, ВДЯРБІНТП, ВДЯУ, ДНБ		
1.8.6	Включення питань безпеки та культури безпеки в програми інформаційно-іміджевих і просвітницьких проектів («Весняна школа» ДП «НАЕК «Енергоатом», «Літня ядерна школа», проект «Енергоатом – ЗВО – школи» тощо) для обговорення та інформування учасників (з урахуванням п.1.8.3)	Постійно	ДК, ВП АЕС	ДК, ВП АЕС		Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом»
<b>2</b>	<b>Відповідальність та обов'язки керівника щодо забезпечення безпеки АС</b>					
<b>2.1</b>	<b>Встановлення керівниками всіх рівнів атмосфери довіри та таких підходів до колективної роботи, що сприяють укріпленню позитивного ставлення до безпеки</b>					
<b>2.2</b>	<b>Розуміння керівниками всіх рівнів впливу їх діяльності на безпеку та наслідків, до яких може призвести недотримання або неякісне виконання вимог нормативних документів, виробничих та посадових інструкцій, технологічних регламентів з безпечної експлуатації</b>					
<b>2.3</b>	<b>Самоконтроль керівниками своєї діяльності, що впливає на безпеку</b>					
<b>2.4</b>	<b>Встановлення керівництвом АЕС такої системи заохочень та стягнень за результатами виробничої діяльності, що стимулює відкритість дій працівників та не сприяє приховуванню помилок у їхній роботі</b>					
<b>2.5</b>	<b>Заохочення конструктивної та критичної позиції персоналу до здійснюваної ним діяльності</b>					
2.5.1	Розгляд на засіданнях РГКБ системи звернень персоналу до керівництва ВП і Дирекції Компанії, аналіз наданих пропозицій, розроблення заходів щодо її вдосконалення для обговорення на Раді з КБ	Постійно	РГКБ	РГКБ	Вдосконалення системи звернень персоналу до керівництва ВП і Дирекції	Те саме



№ з/п	Захід	Термін виконання	Відповідальний	Виконавці та учасники	Мета заходу	Підстава
2.6	<b>Покращення умов праці, забезпечення контролю трудового навантаження (заходи виконуються в робочому порядку)</b>					
2.7	<b>Контроль персоналу щодо підтримки чистоти та порядку на робочих місцях, у приміщеннях та на майданчику</b>					
2.7.1	Оновлення стендів з культури безпеки та підтримка їх в актуальному стані	Постійно	ВП	ВП	Актуальні стенди з культури безпеки. Сприяння розумінню персоналом впливу своєї діяльності на безпеку	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом»
3	<b>Відповідальність та обов'язки працівника щодо забезпечення безпеки АС</b>					
3.1	<b>Суворе дотримання дисципліни щодо чіткого розподілу повноважень і персональної відповідальності керівників та безпосередніх виконавців (заходи виконуються в робочому порядку)</b>					
3.2	<b>Розуміння працівником впливу своєї діяльності на безпеку та наслідків, до яких може призвести недотримання або неякісне виконання вимог нормативних документів, виробничих та посадових інструкцій, технологічних регламентів з безпечної експлуатації</b>					
3.2.1	Проведення конкурсу та здійснення обміну плакатами, посібниками з культури безпеки, дотримання вимог радіаційної безпеки, технологічної та виробничої дисципліни, з акцентом на виконання робіт у зоні суворого режиму	Щорічно	ВП АЕС	ВП АЕС	Сприяння розумінню персоналом впливу своєї діяльності на безпеку	Те саме
3.2.2	Здійснення психологічного супроводу занять оперативного персоналу на повномасштабних тренажерах з відпрацюванням	Постійно	НТЦ ВП АЕС	НТЦ ВП АЕС		Програма конкретних дій, спрямованих на становлення

№ з/п	Захід	Термін виконання	Відповідальний	Виконавці та учасники	Мета заходу	Підстава
	комунікативних і командних навичок					і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК»
3.2.3	Включення до програм підготовки персоналу (на всі посади) тематики з питань культури безпеки	Постійно	НТЦ ВП АЕС, підрозділи ВП АЕС	НТЦ ВП АЕС, підрозділи ВП АЕС		Те саме
3.2.4	Проведення навчання методам оцінювання стану рівня КБ у підрозділах Компанії для членів комісії Компанії і внутрішніх комісій підрозділів з оцінки стану рівня КБ у підрозділах Компанії	За графіком	НТЦ ВП АЕС	ВДЯРБІНТП, ДНБ		Досвід проведення перевірок з КБ ВП АЕС
<b>3.3</b>	<b>Самоконтроль працівником своєї діяльності, що впливає на безпеку</b>					
3.3.1	Включення до індивідуальних програм підготовки оперативного персоналу теми про метод самоконтролю. Проведення занять за цією тематикою	Постійно	НТЦ ВП АЕС	НТЦ ВП АЕС	Спонування персоналу до самоконтролю	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом»
<b>3.4</b>	<b>Розуміння кожним працівником неприпустимості приховування помилок у своїй діяльності, виявлення та усунення причин їх виникнення</b>					
3.4.1	Проведення навчання з культури безпеки новоприйнятим у ВП АЕС працівникам	Постійно	НТЦ ВП АЕС	НТЦ ВП АЕС	Розуміння новоприйнятим персоналом питань з культури безпеки	Те саме
<b>3.5</b>	<b>Розуміння кожним працівником необхідності постійного вдосконалення, вивчення та впровадження передового</b>					

№ з/п	Захід	Термін виконання	Відповідальний	Виконавці та учасники	Мета заходу	Підстава
досвіду, в тому числі зарубіжного						
3.6	Підтримка чистоти та порядку на закріплених робочих місцях та ділянках (заходи виконуються в робочому порядку)					
Дотримання трудової дисципліни						
3.7.1	Забезпечення і підтримання сприятливого психологічного клімату в колективі	Постійно	Структурні підрозділи Дирекції, ВП	Структурні підрозділи Дирекції, ВП	Відсутність конфліктних ситуацій, випадків негативної поведінки членів колективу тощо	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом»