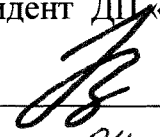


МІНІСТЕРСТВО ЕНЕРГЕТИКИ ТА ВУГОЛЬНОЇ ПРОМИСЛОВОСТІ УКРАЇНИ  
Державне підприємство  
«Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом»  
**ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»**

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Президент ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»  
  
\_\_\_\_\_ Ю.О. Недашковський  
«24» 04 2019 р.

**ПРОГРАМА**

конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в  
ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки

**ПМ-Д.0.03.531-19**

**ОРИГІНАЛ**

Термін перегляду	24.04.2024
Інвентарний номер	9654
Дата введення в дію	24.04.2019
№ ОРД про введення в дію	427
Дата реєстрації ОРД	24.04.2019

Термін перегляду перенесено	
№ повідомлення	
Дата	
Термін перегляду перенесено	
№ повідомлення	
Дата	
Термін перегляду перенесено	
№ повідомлення	
Дата	

### АРКУШ ПОГОДЖЕННЯ

Погоджено			
Посада	Підпис	Дата	Ініціали, прізвище
Перший віце-президент – технічний директор		24.04.19	О.В. Шавлаков
Генеральний інспектор – директор з безпеки		23.04.19	Д.В. Білей
Віце-президент		24.04.19	В.М. Пишний
Виконавчий директор з виробництва		16.04.19	В.А. Кравець
Виконавчий директор з ядерної та радіаційної безпеки і науково-технічної підтримки		20.04.19	Н.Ю. Шумкова
Заступник генерального інспектора – директор з нагляду за безпекою		25.04.2019	В.П. Новіков
Виконавчий директор з якості та управління		22.04.2019	С.О. Бріль
Директор з кадрів та соціальних питань		22.04.2019	Г.М. Муляр
Директор з комунікацій		22.04.19	І.В. Заєць
Директор ВП НТЦ		23.04.19	М.І. Власенко
Головний інженер ВП ЗАЕС (перший заступник генерального директора)	59-23/8276 від 15.04.2019		Д.П. Сабадін
Головний інженер ВП РАЕС-перший заступник генерального директора	4759/131 від 03.04.2019		П.І. Ковтонюк
Головний інженер ВП ХАЕС	39-11-183/3734 від 12.04.2019		О.В. Клепов
Головний інженер ВП ЮУАЕС	62/5711 від 03.04.2019		О.М. Феофентов
Розроблено			
Посада	Підпис	Дата	Ініціали, прізвище
Начальник виробничо-технічного відділу виробничо-технічного департаменту дирекції з виробництва виконавчої дирекції з виробництва		15.04.19	В.Л. Мельнікова
Нормоконтроль			
Посада	Підпис	Дата	Ініціали, прізвище

Нач. ВУЧ ВДЗУ  
 Мельнік  
 Директор  
 19.04.2019  
 О.М. Колесов

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 3
ПМ-Д.0.03.531-19		

## ЗМІСТ

	с.
ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ.....	4
ПОЗНАКИ ТА СКОРОЧЕННЯ.....	5
ВСТУП .....	6
1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	8
2 ПЕРЕЛІК ОРГАНІЗАЦІЙНО-ТЕХНІЧНИХ ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА СТАНОВЛЕННЯ І РОЗВИТОК КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ В ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ».....	10
ДОДАТОК А. СКЛАДОВІ КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ ВІДПОВІДНО ДО РЕКОМЕНДАЦІЙ МАГАТЕ .....	35
АРКУШ РЕЄСТРАЦІЇ ЗМІН .....	36
АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ.....	37
АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ ЗІ ЗМІНАМИ .....	38

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 4
ПМ-Д.0.03.531-19		

## ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТЬ

Культура безпеки	набір правил і особливостей діяльності організацій і окремих осіб, який встановлює, що проблемам безпеки АС як таким, що мають вищий пріоритет, приділяється увага, визначена їх значущістю (НП 306.2.141-2008, п. 2.50)
Адміністрація АС	керівники та інші посадові особи АС, які наділені в установленому порядку правами та на яких покладені обов'язки і відповідальність за забезпечення безпеки під час будівництва, введення в експлуатацію, експлуатації та зняття з експлуатації АС (НП 306.2.141-2008, п. 2.3)
Атомна станція (АС)	виробничо-технологічний комплекс, спроектований для виробництва енергії з використанням ядерної установки (установок), розташований в межах визначеної проектом території та укомплектований необхідним персоналом (НП 306.2.141-2008, п. 2.6)
Кваліфікація персоналу	рівень професійної підготовленості персоналу АС (НП 306.2.141-2008, п. 2.42)
Компетентність	здатність застосовувати знання та навички для досягнення запланованих результатів (ДСТУ ISO 9000:2015, п.3.10.4)
Коучинг	інноваційний метод розвитку персоналу, який допомагає розкрити потенціал працівників, їх можливості та здібності для підвищення компетентності та продуктивності шляхом спрямування людини на самостійний пошук кращих рішень
Критерії безпеки	встановлені нормами, правилами і стандартами з ядерної та радіаційної безпеки критерії, відповідно з якими обґрунтовується безпека АС (НП 306.2.141-2008, п. 2.49)
Методика, процедура	установлений спосіб виконання роботи чи процесу (ДСТУ ISO 9000:2015, п.3.4.5)
Організаційна структура	розподіл відповідальності, повноважень і взаємовідносин між працівниками
Організація	особа чи група людей, які мають свої власні функції з відповідальністю, повноваженнями та взаємовідносинами, щоб досягати своїх цілей (ДСТУ ISO 9000:2015, п.3.2.1)
Система	сукупність взаємопов'язаних або взаємодійних елементів (ДСТУ ISO 9000:2015, п.3.5.1)

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 5
ПМ-Д.0.03.531-19		

## ПОЗНАЧКИ ТА СКОРОЧЕННЯ

АЕС	атомна електрична станція
ВДВ	виконавча дирекція з виробництва
ВДЯРБІНТП	виконавча дирекція з ядерної та радіаційної безпеки і науково-технічної підтримки
ДПП	дирекція з підготовки персоналу ВДЯРБІНТП
НЦ АКАЕ	навчальний центр «Академія керівників атомної енергетики» ВДЯРБІНТП
ВДЯУ	виконавча дирекція з якості та управління
ВП	відокремлений підрозділ
ВП АРС	відокремлений підрозділ «Атомремонтсервіс»
ВП ЗАЕС	відокремлений підрозділ «Запорізька АЕС»
ВП ЮУ АЕС	відокремлений підрозділ «Южно-Українська АЕС»
ВП РАЕС	відокремлений підрозділ «Рівненська АЕС»
ВП ХАЕС	відокремлений підрозділ «Хмельницька АЕС»
ВП НТЦ	відокремлений підрозділ «Науково-технічний центр»
ДП «НАЕК «Енергоатом», Компанія	Державне підприємство «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом»
ДІТ	дирекція з інформаційних технологій
ДКСП	дирекція з кадрів та соціальних питань
ДМС	дирекція з міжнародного співробітництва
ДНБ	дирекція з нагляду за безпекою
КБ	культура безпеки
ЛОФ	людський та організаційний фактори
МАГАТЕ	Міжнародне агентство з атомної енергії
НТЦ	навчально-тренувальний центр
РГКБ	робоча група з культури безпеки ДП «НАЕК «Енергоатом»
INSAG	International Nuclear Safety Advisory Group - (Міжнародна Консультативна Група з Ядерної безпеки)

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 6
ПМ-Д.0.03.531-19		

## ВСТУП

Усвідомлюючи важливість безпеки при експлуатації АЕС та враховуючи рекомендації МАГАТЕ, ДП «НАЕК «Енергоатом» на постійній основі здійснює діяльність з формування, підтримки та підвищення рівня культури безпеки.

Метою цієї діяльності є створення атмосфери прихильності персоналу до безпеки, усвідомлення особистої відповідальності за безпеку та дотримання принципів культури безпеки.

В 2009 році на вимоги нормативно-правового акта Держатомрегулювання НП 306.2.141-2008 «Загальні положення безпеки атомних станцій» в ДП «НАЕК «Енергоатом» було ухвалене рішення поставити діяльність з формування та підвищення культури безпеки на постійну планову основу і здійснювати її за спеціально розробленими Програмами конкретних дій.

Згідно з п.5.1.2 НП 306.2.141-2008 Програма конкретних дій, спрямована на становлення та розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» (далі – Програма), повинна включати три рівні:

- технічна політика керівництва в області безпеки;
- відповідальність та обов'язки керівництва щодо забезпечення безпеки АС;
- відповідальність та обов'язки кожного працівника щодо забезпечення безпеки АС.

Виконання Програми розраховано на 2 роки.

За період із 2009 року у ДП «НАЕК «Енергоатом» було розроблено та виконано п'ять Програм підвищення рівня культури безпеки (на 2009-2010рр., 2011-2012рр., 2013-2014рр., 2015-2016рр., 2017-2018рр.).

Реалізація Програм дозволяє визначати подальші шляхи з підвищення культури безпеки і розробляти нові заходи.

Програма на 2017-2018 рр. охоплювала реалізацію заходів «Плану конкретних заходів, спрямованих на вдосконалення і управління культурою безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» (далі – План), який був розроблений за результатами проекту програми ІСЯБ 2009 року U1.05/09 T5 «Допомога в розробці програми щодо вдосконалення культури безпеки на АЕС».

Заходи Плану передбачали послідовне і поетапне впровадження рекомендацій, наданих Консультантом (Компанія «Iberdrola»), які були побудовані з урахуванням кращої міжнародної практики і досвіду провідних західних АЕС з питань управління культурою безпеки.

Планом також передбачалися заходи щодо формування в ДП «НАЕК «Енергоатом» культури «непокарання» («необвинувачення»), остаточне впровадження яких передбачається здійснити в рамках нової Програми на 2019-2020рр.

Очікується, що ці заходи будуть сприяти підвищенню ефективності процесу обліку подій низького рівня і нерозвинених подій на АЕС ДП «НАЕК «Енергоатом».

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 7
ПМ-Д.0.03.531-19		

В рамках нової Програми 2019-2020рр. планується розпочати оцінку результативності та ефективності усіх її заходів, включаючи оцінку позитивного впливу заходів ДП «НАЕК «Енергоатом» на становлення і розвиток КБ.

Оцінка результативності та ефективності Програми має здійснюватися шляхом перевірки/ підтвердження досягнення цілей, встановлених в ній по кожному заходу.

Такий підхід має посприяти, як підвищенню ефективності планування галузевих заходів з КБ, так і посиленню позитивного впливу заходів ДП «НАЕК «Енергоатом» на становлення і розвиток КБ.

ДП «НАЕК «Енергоатом» ПМ-Д.0.03.531-19	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 8
---	---	---------

## 1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1 «Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК«Енергоатом» на 2019 – 2020 роки» (далі - Програма) розроблена на виконання вимог «Загальних положень безпеки атомних станцій» НП 306.2.141-2008 та з урахуванням вимог таких документів:
- Закон України «Про використання ядерної енергії та радіаційну безпеку» № 39/95-ВР;
  - Конвенція про ядерну безпеку, ратифікована Законом України №736/97-ВР від 17.12.97 р.;
  - НП 306.2.145-2008 «Правила ядерної безпеки реакторних установок атомних станцій з реакторами з водою під тиском»;
  - НП 306.1.190-2012 «Загальні вимоги до системи управління діяльністю у сфері використання ядерної енергії»;
  - НП 306.1.182-2012 «Вимоги до системи управління діяльністю експлуатуючої організації (оператора)»;
  - ««Заява про політику ДП «НАЕК «Енергоатом» та «Цілі з удосконалення та розвитку ІСУ ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019 рік», затверджені наказом від 28.02.2019 №191;
  - 75-INSAG-4, Культура безпеки. Доклад міжнародної консультативної групи по ядерній безпеці МАГАТЭ, Вена, 1991.
  - INSAG-12, Основные принципы безопасности атомных электростанций. Доклад международной консультативной группы по ядерной безопасности, МАГАТЭ, Вена, 1999;
  - INSAG-13, Менеджмент эксплуатационной безопасности на атомных электростанциях. Доклад международной консультативной группы по ядерной безопасности, МАГАТЭ, Вена, 1999;
  - SRS No. 11. Развитие культуры безопасности в сфере использования ядерной энергии. Практические советы по улучшению МАГАТЭ, Вена, 1998;
  - TECDOC-1329, Культура безопасности на ядерных установках. Руководство по повышению культуры безопасности. МАГАТЭ, Вена, 2002;
  - Протокол від 20.03.2019 №50 наради робочої групи з КБ ДП «НАЕК «Енергоатом».
- 1.2 Програма встановлює організаційно-технічні заходи, спрямовані на підтримку та розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом», і, відповідно до вимог «Загальних положень безпеки атомних станцій» НП 306.2.141-2008 (п.5.1.2), структурована на трьох рівнях:
- технічна політика керівництва в області безпеки;
  - відповідальність та обов'язки керівництва щодо забезпечення безпеки АС;



ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 9
ПМ-Д.0.03.531-19		

- відповідальність та обов'язки кожного працівника щодо забезпечення безпеки АС.
- 1.3 Структура розділів та заходів кожного рівня розроблена з врахуванням документів НП 306.1.190-2012 «Загальні вимоги до системи управління діяльністю у сфері використання ядерної енергії» та НП 306.1.182-2012 «Вимоги до системи управління діяльністю експлуатуючої організації (оператора)».
  - 1.4 Відповідно до п.5.1.2 «Загальних положень безпеки атомних станцій» НП 306.2.141-2008, на підставі цієї Програми, у кожному ВП АЕС розробляються Програми конкретних дій з розвитку культури безпеки.
  - 1.5 За ведення Програми відповідає виконавча дирекція з виробництва.
  - 1.6 Програма повинна знаходитися у фонді виробничої документації Дирекції Компанії (оригінал), в підрозділах Дирекції Компанії і ВП, що беруть участь в її реалізації (враховані копії).

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 10
ПМ-Д.0.03.531-19		

## 2 ПЕРЕЛІК ОРГАНІЗАЦІЙНО-ТЕХНІЧНИХ ЗАХОДІВ, СПРЯМОВАНИХ НА СТАНОВЛЕННЯ І РОЗВИТОК КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ В ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
<b>1 Технічна політика керівництва в сфері безпеки</b>						
<b>1.1</b>	<b>Встановлення пріоритету безпеки над економічними та виробничими цілями</b>					
1.1.1	Розробити стандарт культури безпеки Компанії з	2020	ВДЯУ	ВДЯУ, РГКБ	<p><b>Мета:</b> Забезпечення однозначного розуміння принципів культури безпеки всім персоналом Компанії, встановлення єдиних підходів до формування та додержання принципів культури безпеки, в т.ч. розподіл обов'язків та відповідальності.</p> <p><b>Метод оцінки заходу:</b> Фактична оцінка (після розробки стандарту)</p>	п.3.7 протоколу наради від 25.10.2018 №164

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 11
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					Період оцінки заходу: В рамках наступної галузевої Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» (на 2021-2022 роки)	
1.1.2	Розробити процедуру оцінки істотних ризиків малозначущих подій на АЕС, їх потенційного впливу на ядерну та радіаційну безпеку.	2019	ВДВ, ВП АЕС	ВДВ, ВП АЕС	<b>Мета:</b> Впорядкування в ДП «НАЕК «Енергоатом» діяльності з урахування МЗП. <b>Метод оцінки заходу:</b> Фактична оцінка (після розробки процедури) <b>Період оцінки заходу:</b> 2020 рік.	Пропозиції місії МАГАТЕ PROSPER 2018

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 12
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
1.1.3	Розробити концепцію та стратегію підвищення ефективності врахування досвіду експлуатації (далі – ДЕ) у Компанії, що повинні розглядати врахування ДЕ як основний вид діяльності, та встановлювати вимоги до виробничих підрозділів та їх керівників стосовно ефективного виконання Програми врахування ДЕ, стимулювання врахування ДЕ, та надання активної підтримки відділам з врахування ДЕ.	2019	ВДВ, ВП АЕС	ВДВ, ВП АЕС	<b>Мета:</b> Впорядкування в ДП «НАЕК «Енергоатом» діяльності з врахування малозначущих подій (далі – МЗП). <b>Метод оцінки заходу:</b> Фактична оцінка (після розробки процедури) <b>Період оцінки заходу:</b> 2020 рік.	Пропозиції місії МАGATE PROSPER 2018
1.1.4	Розробити систему якісних критеріїв розслідування значущих подій. Забезпечити підготовку персоналу Компанії, який займається перевіркою якості розслідування значущих подій (комісії 1 і 2 рівня) щодо застосування якісних критеріїв оцінки з метою зниження (та в подальшому – виключення) суб'єктивізму при виконанні оцінки події.	2019	ВДВ, ВП АЕС	ВДВ, ВП АЕС	<b>Мета:</b> Впорядкування в ДП «НАЕК «Енергоатом» діяльності з розслідування подій. <b>Метод оцінки заходу:</b> Фактична оцінка (після розробки	Пропозиції місії МАGATE PROSPER 2018

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 13
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					процедури) Період оцінки заходу: 2020 рік.	
1.2	Дотримання вимог виробничих інструкцій та технологічних регламентів безпечної експлуатації енергоблоків					
1.3	Підбір, навчання та підтримання кваліфікації керівників та працівників					
1.3.1	Розробити «Методику проведення психофізіологічного обстеження оперативного персоналу ВП АЕС ДП «НАЕК «Енергоатом»	2019	(ДПП) ВДЯРБІНТП	(ДПП) ВДЯРБІНТП, ВП АЕС	<b>Мета:</b> Забезпечити: <ul style="list-style-type: none"> <li>• визначення вимог до порядку проходження психофізіологічного обстеження оперативним персоналом ВП АЕС;</li> <li>• єдину змістовну і методичну базу рекомендованих психодіагностичних заходів для визначення рівня професійно важливих якостей оперативного персоналу ВП</li> </ul>	Відсутність єдиної змістовної і методичної бази

ДП «НАЕК «Енергоатом» ПМ-Д.0.03.531-19	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 14
---	---	----------

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					<p>АЕС;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• визначення видів та періодичності проходження психофізіологічного обстеження (далі – ПФО) для різних категорій оперативного персоналу ВП АЕС;</li> <li>• використання існуючого досвіду з аналізу людського фактора.</li> </ul> <p><b>Метод оцінки заходу:</b> Фактична оцінка</p> <p><b>Період оцінки заходу:</b> В рамках наступної галузевої Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і</p>	

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 15
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» (на 2021-2022 роки)	
1.3.2	Організувати розроблення програми навчання щодо ролі керівників в поліпшенні роботи персоналу для керівників середніх, первинних і низових ланок керівниками вищої ланки і забезпечити проведення зазначеного навчання в ДП «НАЕК «Енергоатом» на постійній основі.	2020	(НЦ АКАЕ) ВДЯРБІНТП	(НЦ АКАЕ) ВДЯРБІНТП, ВП АЕС	<b>Мета:</b> Підвищення рівня знань з питань культури безпеки. <b>Метод оцінки заходу:</b> Опитування за результатами навчання <b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020	«Система управління для ядерних установок. Руководство по безопасности» GS-G-3.5, п.2.15, п.2.20, п.3.16
1.3.3	Організувати розроблення програми навчання керівників та резерву керівників ВП АЕС ДП «НАЕК «Енергоатом» за тематикою спостереження та коучингу і забезпечити проведення зазначеного навчання в ДП НАЕК «Енергоатом» на постійній основі.	2020	(ДПП) ВДЯРБІНТП	(НЦ АКАЕ) ВДЯРБІНТП, (ДПП) ВДЯРБІНТП, ВП АЕС, ДНБ	<b>Мета:</b> Покращити процес проведення робіт. <b>Метод оцінки заходу:</b> Опитування за результатами навчання	«Система управління для ядерних установок. Руководство по безопасности» GS-G-3.5, п.2.15

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 16
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					<b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020	
1.3.4	Переглянути і відкоригувати існуючий курс навчання персоналу АЕС за тематикою попередження помилок персоналу і впровадити зазначене навчання на систематичній основі.	2019	(ДПП) ВДЯРБІНТП, ВП АЕС	(ДПП) ВДЯРБІНТП, ВП АЕС	<b>Мета:</b> Навчити персонал розпізнавати ситуації, які з певною ймовірністю можуть призводити до помилок, з тим щоб уникати таких помилок <b>Метод оцінки заходу:</b> Опитування за результатами навчання <b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020	«Система управління для ядерних установок. Руководство по безопасности» GS-G-3.5, п.2.37
1.3.5	Розробити наочну агітацію щодо застосування базових принципів й інструментів попередження помилкових дій персоналу, а також політики (культури) відкритості, довіри та не обвинувачення персоналу.	3 кв. 2019	(ДПП) ВДЯРБІНТП, ВП АЕС	(ДПП) ВДЯРБІНТП, ВП АЕС	<b>Мета:</b> Забезпечити інформованість оперативного, ремонтного та керівного персоналу з питань	«Система управління для ядерних установок. Руководство по безопасности» GS-G-



ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 17
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					застосування базових принципів та інструментів попередження помилкових дій персоналу, а також політики (культури) відкритості, довіри та не обвинувачення персоналу. <b>Метод оцінки:</b> Фактична (за фактом розробки, включення) <b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020	3.5, Дополнение 1, п.1, а)
1.3.6	Забезпечити розроблення курсу навчання персоналу та керівництва виробничих підрозділів за Програмою врахування ДЕ, щодо їх ролі та відповідальності з акцентуванням принципу розвитку корпоративної культури безпеки у зв'язку з завданнями Програми врахування ДЕ. Організувати впровадження зазначеного курсу навчання у ВП АЕС	2019	ВДВ, ВДЯРБІНТП, ВП АЕС	ВДВ, ВДЯРБІНТП, ВП АЕС	<b>Мета:</b> Інформованість персо-налу та керівництва виробничих підрозділів ВП АЕС з питань врахування ДЕ, щодо їх ролі та відповідальності з акцентуванням	Пропозиції місії МАGATE PROSPER 2018

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 18
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
	на постійній основі				<p>принципу розвитку потужної корпоративної культури безпеки</p> <p><b>Метод оцінки:</b> Фактична (за фактом розробки, включення)</p> <p><b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020</p>	
<b>1.4</b>	<b>Постійне вдосконалення виробничих інструкцій на основі досвіду що накопичується та результатів науково-технічних досліджень</b>					
1.4.1	Розробити та впровадити тренажер для відпрацювання навичок самоконтролю персоналу ВП АЕС	2019	ВП РАЕС	ВП РАЕС	<p><b>Мета:</b> Попередження помилок персоналу ВП АЕС.</p> <p><b>Метод оцінки:</b> Перевірка наявності навичок самоконтролю у персоналу ВП АЕС</p> <p><b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020</p>	Міжнародний досвід експлуатації (Мероприяття по БМ в Словачкии: «Создание позитивного психологического климата в коллективах Компании, атмосферы

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 19
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
						довіря і открытости и предотвращения ошибок персонала»)
1.4.2	Розповсюдити досвід використання тренажера для відпрацювання навичок самоконтролю персоналу на інші ВП АЕС.	2020	ВП РАЕС, ВП АЕС	ВП РАЕС, ВП АЕС	<b>Мета:</b> Поширення ефективного досвіду запобігання помилкам та набуття навичок самоконтролю персоналу ВП АЕС <b>Метод оцінки:</b> Перевірка наявності навичок самоконтролю персоналу ВП АЕС <b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020	
1.4.3	У разі позитивних результатів дослідної експлуатації у ВП ЗАЕС корпоративної бази даних з досвіду експлуатації - АІС «ОПЫТ», розробленої за міжнародним проектом ІСЯБ U1.05.09/Т4 «Підвищення		ВДВ	ВДВ, ВП НТЦ, ВП АЕС	<b>Мета:</b> Підвищення ефективності використання накопиченого	Пропозиції місії МАГАТЕ PROSPER 2018

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 20
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
	<p>ядерної безпеки за рахунок поліпшення розуміння впливу ЛФ»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– ВДВ спільно з ВП НТЦ розробити програму щодо подальшого впровадження, супроводу та розвитку АІС «ОПЫТ» у ВП АЕС, Дирекції «НАЕК «Енергоатом», Держатомрегулювання і ДНТЦ ЯРБ (за потреби);</li> <li>– Розповсюдити АІС «ОПЫТ» на майданчики ВП АЕС з метою аналізу подій (значущі, малозначущі, внутрішні та зовнішні, коригуючі заходи, негативні тенденції, недоліки та зауваження, включаючи можливість відстеження цієї інформації).</li> </ul>	<p>2019</p> <p>2020</p>			<p>«досвіду експлуатації» за рекомендаціями експертів МАГАТЕ. Досягнення відповідності вимогам МАГАТЕ.</p> <p><b>Метод оцінки:</b></p> <p>Перевірка застосування можливостей вдосконаленої БД у «досвіді експлуатації»</p> <p><b>Період оцінки заходу:</b></p> <p>Оцінюється під час дії «ПКД» та за планом проведення міжнародних місій в Компанії та на АЕС Компанії</p>	
1.4.4	Забезпечити і впровадити на постійній основі врахування елементів культури необвинування під час розслідування	2019-2020	ДНБ, ВП АЕС	ДНБ, ВП АЕС, ВДВ,	<b>Мета:</b> Впровадження елементів культури	«Положення про застосування у ВП АЕС

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 21
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
	та розробки організаційно-розпорядчих документів про результати розслідування порушень в роботі АЕС			ВДЯРБІНТП, ДР, ВДЯУ, ДКСП	необвинувачення <b>Метод оцінки:</b> Опитування персоналу <b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020	базових принципів й інструментів попередження помилкових дій та провадження культури необвинувачення персоналу» ПЛ-Д.0.03.680-18
<b>1.5</b>	<b>Постійне вдосконалення технологічних регламентів на основі досвіду що накопичується та результатів науково-технічних досліджень</b>					
1.5.1	Реалізація заходів відповідно до «Програмы внедрения системы управления конфигурацией АЭС» ПМ-Д.0.41.534-17 (Вдосконалення процедур, інформаційної підтримки, збір і систематизація проектних основ АЕС, т.д.)	2019 - 2021	ВП НТЦ	ВП НТЦ, ВДВ, ВДЯРБІНТП, ДР, ВДЯУ, ВП АЕС	<b>Мета:</b> Забезпечення відповідності між проектними вимогами, фізичною конфігурацією КСЕ і інформацією про конфігурацію <b>Метод оцінки результативності:</b> Перевірка актуальності системи оцінки	«Руководство по управлению конфигурацией АЭС ГП «НАЭК «Энергоатом» РК-Д.0.41.657

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 22
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					культури безпеки після впровадження розроблених заходів <b>Період оцінки заходу:</b> В рамках наступної галузевої Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» (на 2021-2022 роки)	
<b>1.6</b>	<b>Підвищення якості документації та якості ведення записів</b>					
<b>1.7</b>	<b>Аналіз та оцінка стану культури безпеки, а також контроль виконання відповідальних заходів</b>					
1.7.1	Опрацювати питання залучення інструментів технічної допомоги МАГАТЕ в частині ознайомлення РГКБ ДП «НАЕК «Енергоатом» із новою методологією оцінки та самооцінки культури безпеки, що відображені в документах IAEA-SVS-32 «Independent Safety Culture	2020	ДМС	ДМС, РГКБ	<b>Мета:</b> Підтримка актуального стану існуючої системи оцінки культури безпеки, приведення її у відповідність до кращих світових	«Лідерство и менеджмент для обеспечения безопасности» GSR Part 2, п. 6.9, 6.11

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 23
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
	<p>Assessment (ISCA) Guidelines» та Safety Reports Series No. 83 «Performing Safety Culture Self-Assessments» шляхом проведення у ДП «НАЕК «Енергоатом» одного з варіантів заходів:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- профільного семінару для РГКБ під егідою МАГАТЕ за участі розробників вказаних документів, або провідних експертів;</li> <li>- місії SCCIP - Safety Culture Continuous Improvement Process (із залученням РГКБ в якості слухачів та виконавців «пілотної» самооцінки).</li> </ul>				<p>стандартів, підготовка ВП АЕС до місії OSART, які можуть проходити на корпоративному рівні, або на майданчиках ВП АЕС у майбутньому.</p> <p><b>Метод оцінки результативності:</b> Перевірка актуальності системи оцінки культури безпеки після впровадження розроблених заходів</p> <p><b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020</p>	
1.7.2	З метою визначення прихильності ремонтного персоналу ВП АРС до культури безпеки, здійснити перевірку стану культури безпеки безпосередньо в процесі проведення ремонтних робіт персоналом ВП АРС на енергоблоках ВП АЕС, методом інтерв'ю з	Серпень 2019  Серпень 2020	ВП АРС	ВП АРС, ВП АЕС	<p><b>Мета:</b> Оцінка прихильності ремонтного персоналу ВП АРС до культури безпеки і розробка коригуючих заходів.</p>	«Система управління для ядерних установок. Руководство по безопасности» GS-G-3.5,

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 24
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
	ремонтним персоналом та спостережень на місцях проведення ремонтних робіт.				<b>Метод оцінки:</b> Повторна перевірка <b>Період оцінки заходу:</b> По завершенню наступної галузевої Програми конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» (на 2021-2022 роки)	Дополнение 1, п.5, с)
1.7.3	Ввести в дію в рамках «Єдиної системи виробничих показників ДП «НАЕК «Енергоатом» (ЄСВП), показники оцінки культури безпеки, розроблені за проектом програми ІСЯБ 2009 року U1.05 / 09 T5«Допомога в розробці програми щодо вдосконалення культури безпеки на АЕС»:	2020		ВДВ, ВП АЕС, ВДЯРБІНТП, ДР, ВДЯУ	<b>Мета:</b> Впровадження показників з оцінки КБ відповідно до міжнародних вимог. Моніторинг симптомів «сильної» культури безпеки в Компанії і перевірка досягнення	Система управління для ядерних установок. Руководство по безопасности» GS-G-3.5, Додаток 1
1.7.3.1	Провести дослідну експлуатацію показників з оцінки культури безпеки	2019				



ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 25
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
1.7.3.2	Допрацювати показники і процедуру звітності та їх моніторингу з урахуванням результатів дослідної експлуатації.	1 кв. 2020			визначених цілей по усім характеристикам культури безпеки. <b>Метод оцінки:</b> Оцінка на придатність розроблених показників з КБ. <b>Період оцінки заходу:</b> Січень 2021	
1.7.3.3	Здійснити оцінку культури безпеки за новими показниками і доповісти результати на Раді з культури безпеки.	Січень 2021				
1.7.4	Розробити навчальні матеріали та впровадити на систематичній основі навчання керівників та резерву керівників в ВП АЕС за питань лідерства в ядерній енергетиці.	2020	(НЦ АКАЕ) ВДЯРБІНТП, ВП АЕС	(НЦ АКАЕ) ВДЯРБІНТП, ВП АЕС	<b>Мета:</b> Підвищення мотивації в питаннях безпеки та ефективності <b>Метод оцінки:</b> Опитування після навчання <b>Період оцінки заходу:</b> Після навчання (грудень 2020)	«Система управління для ядерних установок. Руководство по безопасности» GS-G-3.5, Дополнение 1, п.2, d)
1.7.5	Виконати перегляд «Методики проведення опитування з культури безпеки у ДП «НАЕК «Енергоатом»	грудень 2019	ВДЯУ	ВП АЕС, ВДВ, ВДЯРБІНТП,	<b>Мета:</b> Вдосконалення якості процедури	Протокол засідання РГКБ від

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 26
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
	МТ-Д.0.06.496-16 в 2019 році. Для виконання перегляду Методики створити тимчасову робочу групу			ДР, ВДЯУ, РГКБ	оцінки стану культури безпеки. <b>Метод оцінки результативності:</b> Висновок за результатами виконаних опитувань <b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020	25.10.2018 № 164
1.7.6	Виконати перегляд «Положення про конференцію з культури безпеки» ПЛ-Д.0.41.225-16	Листопад 2019	ВП НТЦ	ВП АЕС, ВДВ, ВДЯРБІНТП, ДР, ВДЯУ, РГКБ	<b>Мета:</b> Підтвердження і демонстрація прихильності ЕО безпеки АЕС і її пріоритету над виробничими і економічними цілями, а також для забезпечення ефективного обміну внутрішнім і зовнішнім досвідом, інформацією з питань підвищення рівня культури безпеки	Термін дії документу

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 27
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					<b>Метод оцінки результативності:</b> Висновок за результатами виконаних опитувань <b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020	
1.7.7	Поширення досвіду роботи ВП ЮУАЕС, ВП РАЕС та ВП ЗАЕС з аномальними експлуатаційними подіями за методологією аналізу людського та організаційного факторів (ЛОФ/HUF):					Розповсюдження та подальше впровадження результатів проекту ІСЯБ U 1.05/09 T4
1.7.7.1	Забезпечити впровадження методології аналізу ЛОФ/HUF у практику роботи із порушеннями, відхиленнями та малозначущими подіями (подіями низького рівня).	2019	ВП ЗАЕС	ВП ЗАЕС	<b>Мета:</b> Покращення врахування людського фактору і діючої методології запобігання помилок. <b>Метод оцінки результативності:</b> Експертний висновок <b>Період оцінки заходу:</b>	

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 28
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					Грудень 2020	
1.7.7.2	За результатами досвіду ВП ЮУАЕС, ВП РАЕС та ВП ЗАЕС прийняти рішення щодо впровадження методології ЛОФ/HUF в якості методичного документу галузевого рівня (положення, керівництво тощо). У разі, якщо таке рішення не буде прийнято (буде прийняте рішення щодо невпровадження методології ЛОФ/HUF), розробити (або закупити) методику підвищення ефективності роботи персоналу HPES (Human Performance Enhancement System), для використання її персоналом АЕС і Дирекції при розслідуванні і аналізі корінних причин порушень і відхилень в роботі АЕС, визначення факторів, що сприяють виникненню помилок персоналу, та призначення адекватних коригувальних заходів.	2019  2020	ВДВ, ВДЯРБІНТП, ДНБ  ВДВ, ВДЯРБІНТП	ВДВ, ВП АЕС, ВДЯРБІНТП, ДНБ  ВДВ, ВП АЕС, ВДЯРБІНТП	<b>Мета:</b> Покращення врахування людського фактору і діючої методології запобігання помилок. <b>Метод оцінки результативності:</b> експертний висновок <b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020	
1.7.8	Виконати оцінку результативності заходів Програми за п.1.3.2–1.3.6, п.1.4.1–1.4.2, п.1.4.4, п.1.7.1-1.7.8, п.2.7.1, п.3.1.1.	грудень 2020		згідно до п.1.3.2–1.3.6, п.1.4.1–1.4.2, п.1.4.4, п.1.7.1-1.7.8, п.2.7.1, п.3.1.1.	<b>Мета:</b> Впровадження методики оцінки результативності заходів Програм конкретних дій,	

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 29
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» <b>Метод оцінки результативності:</b> визначення для кожного заходу <b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020	
1.8	<b>Зв'язок з громадськістю</b>					
<b>2 Відповідальність та обов'язки керівництва щодо забезпечення безпеки АС</b>						
2.1	<b>Встановлення керівниками всіх рівнів атмосфери довіри та таких підходів до колективної роботи, які сприяють укріпленню позитивного відношення до безпеки</b>					
2.2	<b>Розуміння керівниками всіх рівнів впливу їх діяльності на безпеку та наслідків, до яких може призвести недотримання або неякісне виконання вимог нормативних документів, виробничих та посадових інструкцій, технологічних регламентів з безпечної експлуатації</b>					
2.3	<b>Самоконтроль керівниками своєї діяльності, що впливає на безпеку</b>					
2.4	<b>Встановлення керівництвом АЕС такої системи заохочень та стягнень за результатами виробничої діяльності, що стимулює відкритість дій працівників та не сприяє приховуванню помилок в їх роботі.</b>					

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 30
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
2.5	Заохочення конструктивної та критичної позиції персоналу до здійснюваної ним діяльності					
2.6	Контроль персоналу в частині підтримки чистоти та порядку на робочих місцях, в приміщеннях та на майданчику					
2.6.1	Вдосконалити систему спостережень та коучингу у ВП АЕС:					Документ ВАО АЕС GP ATL-08-003
2.6.1.1	Внести спостереження та коучинг до документу ПЛ-К.0.07.005-17 «Положення про організацію роботи з персоналом державного підприємства «Національна атомна енергогенеруюча компанія «Енергоатом» в якості відповідних форм роботи керівника з персоналом.	2019 рік	ДКСП	ДКСП	<b>Мета:</b> Впровадження кращої світової практики щодо форм роботи з персоналом до галузевої методології. <b>Метод оцінки результативності:</b> Висновок про виконання/невиконання заходу <b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020	
2.6.1.2	Забезпечити впровадження системи спостереження та коучингу на робочих місцях із обміном досвідом між ВП АЕС	2020 рік	ВП АЕС	ВП АЕС	<b>Мета:</b> Забезпечення принципу перманентності покращень. <b>Метод оцінки</b>	

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 31
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					результативності: експертний висновок, або опитування за спеціально розробленою методикою <b>Період оцінки заходу:</b> Грудень 2020	

### 3 Відповідальність та обов'язки кожного працівника щодо забезпечення безпеки АС

#### 3.1 Суворе дотримання дисципліни при чіткому розподілі повноважень та персональній відповідальності керівників та безпосередніх виконавців

3.1.1	Розробка галузевого переліку посад, що є відповідальними за забезпечення ядерної безпеки	2019	ВДЯРБІНТП, ВДВ, ДНБ	ВДЯРБІНТП, ВДВ, ДНБ	<b>Мета:</b> 1)Актуалізація «Типового переченя должностей персонала АС обеспечивающих ядерную безопасность и допуск к самостоятельной работе которого должен	Вимоги п.5.7 НП 306.2.145-2008. Забезпечення єдиної технічної політики Компанії.
-------	--	------	---------------------------	---------------------------	---	--

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 32
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					<p>осуществляются приказом директора АС» 1990 року.  2) Враховуючи, що професії змінились, обов'язки змінились, галузевий перелік дозволить виробити єдиний підхід у всій галузі. Також це допоможе впорядкувати кількість персоналу, що проходить перевірку знань за участі представників Держатомрегулювання, а також вдосконалити посадові інструкції персоналу.</p> <p><b>Метод оцінки результативності:</b>  висновок про виконання/невиконання</p>	



ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 33
ПМ-Д.0.03.531-19		

П.н.	Захід	Термін виконання	Куратор	Виконавці та учасники	Мета заходу та оцінка результативності	Підстава
1	2	3	4	5	6	7
					Період оцінки заходу: Грудень 2020	
3.2	Розуміння працівником впливу своєї діяльності на безпеку та наслідків, до яких може призвести недотримання або неякісне виконання вимог нормативних документів, виробничих та посадових інструкцій, технологічних регламентів з безпечної експлуатації					
3.3	Самоконтроль працівником своєї діяльності, що впливає на безпеку					
3.4	Розуміння кожним працівником неприпустимості приховування помилок у своїй діяльності, виявлення та усунення причин їх виникнення					
3.5	Усвідомлення кожним працівником необхідності постійного самовдосконалення, вивчення та впровадження передового досвіду, в тому числі зарубіжного					
3.5.1	Розробка та включення додатком до проекту СОУ НАЕК з культури безпеки «Моделі очікуваної поведінки та дій в частині культури безпеки (за посадовими рівнями керівників та робітників)» (на підґрунті аналогічної моделі, наведеної у документі (позитивній практиці) WANO GP 2013-15 «Модель культури ядерної безпеки для компанії SCE&G та АЕС ВС Саммер»).	2020 рік	ВДЯУ	ВДЯУ, РГКБ	Мета: Впровадження кращої світової практики до галузевої методології. Метод оцінки результативності: експертний висновок Період оцінки заходу: В рамках наступної галузевої Програми конкретних дій,	Документ ВАО АЕС GP 2013-15; лист ВП ЮУАЕС від 21.05.2018 № 62/8287

ДП «НАЕК «Енергоатом»	Програма конкретних дій, спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» на 2019–2020 роки	Стор. 34
ПМ-Д.0.03.531-19		

<b>П.н.</b>	<b>Захід</b>	<b>Термін виконання</b>	<b>Куратор</b>	<b>Виконавці та учасники</b>	<b>Мета заходу та оцінка результативності</b>	<b>Підстава</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
					спрямованих на становлення і розвиток культури безпеки в ДП «НАЕК «Енергоатом» (на 2021-2022 роки)	
<b>3.6</b>	<b>Підтримка чистоти та порядку на закріплених робочих місцях та ділянках (заходи виконуються в робочому порядку)</b>					
<b>3.7</b>	<b>Дотримання трудової дисципліни</b>					

## ДОДАТОК А

СКЛАДОВІ КУЛЬТУРИ БЕЗПЕКИ ВІДПОВІДНО ДО РЕКОМЕНДАЦІЙ  
ДОКУМЕНТА  
«75-INSAG-4, Культура безопасности. Доклад международной консультативной  
группы по ядерной безопасности МАГАТЭ, Вена, 1991»

